



ГРУППА
КОМПАНИЙ
«ВОЛГА-ДНЕПР»

№ 24 АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ 2017

Руководитель

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

КОСМОНАВТ СЕРГЕЙ КРИКАЛЕВ: «ЛИДЕРСТВО – ЭТО МНОГОБОРЬЕ!»

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

ВСТРЕЧА С КОСМОНАВТОМ С.К. КРИКАЛЕВЫМ СТР. 1-2

ИТОГИ КОНКУРСА ПО ОПИСАНИЮ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ СТР. 3-4

ОБУЧЕНИЕ ВОДОХОДЯЩИМ СТР. 5

ВЫУЧИТЬ АНГЛИЙСКИЙ САМОСТОЯТЕЛЬНО: ТОП-5 РЕСУРСОВ СТР. 7

О ПОБЕДИТЕЛЯХ КОНКУРСА «ФЕСТИВАЛЬ ТАЛАНТОВ 2017» СТР. 8

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Если мы не будем строить будущее, нам придется терпеть его»

Олвин Тофнер, американский философ, социолог и футуролог

ЦИФРА НОМЕРА:

197 тонн – столько груза для автомобильной промышленности перевезла авиакомпания «Волга-Днепр» всего за 4 рейса для Nippon Express.

7 августа в Москве в рамках школы руководителя «ТОП-Класс», ключевой школы Корпоративного университета, прошла встреча с уникальным гостем – Сергеем Крикалевым, космонавтом, героем России и Советского Союза, исполнительным директором по пилотируемым космическим программам «Роскосмоса». Несмотря на окончившийся рабочий день, в самом большом зале совещаний офиса «Волга-Днепр» свободных мест не было – так много было желающих встретиться с легендарным космонавтом и задать ему свои вопросы.

Предварил встречу мастер-класс от еще одного важного гостя «ТОП-класс» – **Алексея Акулова**, советника руководителя Центра подготовки космонавтов им Ю.А. Гагарина. Алексей Иванович рассказал о спорте в жизни космонавтов, поделился секретами поддержания хорошей физической формы, что очень важно для лидера, и наглядно продемонстрировал несколько полезных упражнений. Далее тему «Космическое земное лидерство» продолжил **Сергей Крикалев** – человек действительно легендарный: он провел в космосе в общей сложности 803 дня – этот мировой рекорд удалось побить лишь недавно, в 2015 году. Герой



Каждый из присутствующих мог задать космонавту свой вопрос

Советского Союза и России, Сергей Константинович стал первым обладателем медали «Золотая Звезда» – за выполнение длительного космического полета на орбитальной станции «Мир». Космический фотохудожник, благодаря снимкам которого каждый житель Земли может



увидеть нашу планету с необычных космических ракурсов.

Отвечая на вопрос о качествах лидера, Сергей Константинович сравнил лидерство со спортом, отметив, что это – суммарное качество. «Человека можно научить хорошо решать какую-то задачу, выполнять одно упражнение, – пояснил космонавт. – Но, например, в спорте есть как один вид, так и те, где потребуются разные навыки. Интереснее, когда в многоборье смешиваются разные качества: человек должен уметь и плавать, и бегать, и фехтовать. И далеко не всегда фехтовальщики были хорошими пловцами. А лидерство – это многоборье. Это суммарное качество, при котором человек должен уметь и подчиняться, и ставить задачу другим; быть внимательным и требовательным в какой-то определенный момент».

С.К. Крикалев поделился ценными советами, как развить в себе лидерские качества. Во-первых, нужно всегда сохранять любопытство, быть разносторонними. Во-вторых, заниматься тем, что нравится, потому что невозможно быть лидером в той области, которая не нравится. Именно при наличии желания возникает потребность создать команду, которая поможет решать задачи. Немаловажно также пройти по разным ступеням карьерной лестницы. Редко случается так, что человек, прыгнувший через несколько ступенек, сразу становится хорошим лидером. Зачастую это прохождение по разным ступеням, но без долгого пребывания на одной из них.

Как он стал космонавтом? Как принимаются решения в команде космонавтов? Верит ли наш герой во внеземную жизнь? И откуда взялась традиция перед каждым полетом пересматривать «Белое солнце пустыни»? Ответы на эти и многие другие вопросы вы узнаете, посмотрев полную запись встречи с Сергеем Крикалевым. Видео доступно на сайте univer-vd.com/edu.

Своими впечатлениями от встречи делятся участники:

Сергей Бардычев, директор по учету, ВДМ:

– Не так часто в нашей жизни появляется возможность пожать руку легенде. Я благодарен компании и организаторам за такую возможность. Больше всего запомнился ответ С.К. Крикалева о командообразовании. Надеюсь, что буду близок к оригиналу: "Дайте профессионалам интересную реальную задачу (а не тимбилдинг с выездом на природу), и вы получите сплоченную команду".

Виталий Андреев, коммерческий директор «АТРАН»:

– Встреча, безусловно, была знаменательная. Затронуты все основные аспекты – от здоровья человека до его самореализации! Что хочется отметить – слова о том, что люди всегда способны договориться, что все произошедшее в жизни, будь то плохое или хорошее, не обязательно должно быть пересмотрено. Нацеленность на результат и естественное увлечение своим делом – вот, что мотивирует на ежедневные подвиги. Это важно! Стоит только сожалеть о единственном – слишком мало времени нам удалось провести с этими действительно великими людьми! Их опыт бесценен и достоин того, чтобы нести его в массы!

Владимир Остроумов, руководитель отдела корпоративной отчетности, ВДМ:

– Не каждый день видишь космонавта, тем более такого титулованного. Сергей Константинович превосходно держит связь с аудиторией. В меру уходя в сторону на интересные аналогии и примеры, всегда возвращается к нити вопроса, при этом донося суть и соблюдая лаконичность. Очень умелый оратор. Теперь буду всем говорить, что общался с настоящим космонавтом!

Антонина Муралова, директор по персоналу, АК ВД:

– Встреча была действительно незабываемой и интересной. Гость был

магнетически обворожительный. Интересный рассказ о работе космонавтов, правильная и образная речь, а главное – мысли на тему работы в команде в ограниченном пространстве в ограниченное время, подбора команды, вопросов взаимодействия в команде, решения проблемных моментов. Он говорил простые, но правильные вещи. Мне в сердце врезались две фразы, с которыми я согласна на 1000%:

– в команду нужно подбирать внутренне мотивированных людей (силок бесполезно и вредно тащить);

– нормальные и мотивированные на результат люди всегда смогут договориться.

Горда тем, что «Волга-Днепр» дает своим сотрудникам возможность познать и услышать таких выдающихся людей!



Сергей Крикалев поделился ценными советами, как развить в себе лидерские качества

Элеонора Сурина, директор департамента предотвращения авиационных происшествий и управления безопасностью полетов, ВДМ:

– Встреча впечатляющая! Хотелось слушать и слушать. Как просто он сказал об успешности человека: успешен тот, кто любит то, что делает. Если в жизни ты счастлив тем, чем занимаешься, значит, ты будешь успешен. Думаю, что каждый, кто был на встрече, услышал в его словах ответы на свои внутренние вопросы.

Любовь Камалова, заместитель директора по экономике, финансам и учету – главного бухгалтера по экономическим вопросам, АВС:

– Огромное спасибо Корпоративному университету за возможность пообщаться с такими выдающимися людьми! Перед встречей было очень интересно узнать, кто такие космонавты, что у нас общего: о чем и как они думают, что считают важным, где расставляют приоритеты, как достигают целей, принимают решения. Ожидания полностью оправданы! Записала лист советов и тезисов, ушла с отличным настроением



Алексей Акулов наглядно продемонстрировал несколько полезных упражнений

и желанием стать лучше, активно размышляла еще сутки, до сих пор нахожусь под впечатлением!

Дмитрий Мальков, руководитель отдела стратегии и управления закупочной деятельности, АВС:

– Впечатления только положительные, время, которое провели на данной встрече, пролетело незаметно. Очень впечатлило, насколько С.К. Крикалев разносторонний, готов вести диалог практически на любую тему и обладающий хорошим чувством юмора. У него ясный, живой ум. Несмотря на свой статус, не видно даже намека на "звездную" болезнь. Про физическую форму даже говорить не приходится – тоже впечатляет. Истории, рассказанные им, вдохновляют на движение вперед, развитие, целеустремленность. Чувство, что прикоснулся к легенде. Это по-настоящему тот человек, на которого надо и хочется равняться.

Сергей Аксютенко, ведущий финансовый аналитик, АВС:

– В первую очередь спасибо за организацию этой встречи, за уникальную возможность общения с настоящим героем. Очень вдохновляет видеть людей, живущих по принципам, о которых многие только читают в книгах. Для которых самое страшное в жизни – осрамиться. На первый взгляд простая фраза, за которой стояло много непростых поступков. В то же время многое сказано просто и применимо для каждого: о лидерстве и долголети, сотрудничестве и умении договариваться на пользу дела.



«Лидерство – это многоборье. Это суммарное качество, при котором человек должен уметь и подчиняться, и ставить задачу другим; быть внимательным и требовательным в какой-то определенный момент».

«Каждая капля опыта — что нектар для жаждущей, растущей души...»

Энтони Берджесс, английский писатель

Бесценный опыт и уроки, извлеченные из него, дополнили «соты знаний» нашей компании благодаря участникам второго конкурса по описанию ключевых событий. Огромное спасибо всем, кто откликнулся на наш призыв и включился в процесс описания значимых событий «Волга-Днепр»!

Итак, представляем итоги конкурса, проводимого Корпоративным университетом под эгидой стратегического проекта «Отраслевой центр знаний, команда лучших экспертов по авиагрузовому бизнесу в отраслевом центре знаний».

12 УНИКАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, ПРОБЛЕМ, РЕШЕНИЙ И ПЕРЕВОЗОК КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ ВТОРОГО КОНКУРСА ПО ОПИСАНИЮ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ

БАЗА ЗНАНИЙ
КОМПАНИИ
«ВОЛГА-ДНЕПР»

	Выполнение полетов на грунтовый аэродром ✓		Разработка автоматизированной системы предотвращения авиационных происшествий ✓
	Восстановление авиакомпании «Волга-Днепр» в списке поставщиков ООН ✓		Открытие начальной авторской школы «Источник» ✓
	Приемка самолета Ан-124-100 М RA 82081 заводом-изготовителем «Авиастар СП» эксплуатанту «Волга-Днепр» ✓		Авиакатастрофа самолета Ан-12 в Скопье (Македония) ✓
	Старт системы управления безопасностью полетов ✓		Перевозка 11 дизельных генераторов для постройки электростанции на Мадагаскаре ✓
	Обеспечение международной автомобильной гонки «Ралли Шелковый путь» в 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 и 2016 гг. ✓		Подписание договора с Envirotainer/ GJ ✓
	Создание группы флайт-менеджеров ✓		Доставка в Непал мобильного госпиталя для пострадавших от землетрясения ✓

2nd PLACE
АЛЕКСАНДР КОЛБИН
советник
Президента ГрК
ВДМ

1st PLACE
СЕРГЕЙ КОСТИН
старший специалист
по модернизации
флота Ил-76
АК ВД

3rd PLACE
ЕКАТЕРИНА ЗАРАЙСКАЯ
ведущий специалист по
планированию закупок
АК ВД



Торжественное награждение победителей и участников состоялось 22 августа в Москве и Ульяновске, на празднике в честь Дня рождения «Волга-Днепр».

В качестве заслуженной награды все победители конкурса отправятся в любую (на их выбор) точку маршрутной сети АВС, а все участники получают дополнительный день отпуска!

Слово – победителям конкурса!

Сергей Костин, старший специалист по модернизации флота Ил-76, АК ВД:



помогло то, что я был его участником. Это был сложный аэродром,

– Описывать ключевое событие – выполнение грузовых перевозок на Ил-76 на грунтовый в Северной Канаде – было интересно и ответственно. Описывать



Торжественное награждение победителей и участников на Дне рождения компании

новая работа на краю Севера. Все это пережито мной, и описывать было действительно приятно. Сейчас идет освоение Южного и Северного полюса, совершаются полеты на экстремальные аэродромы. И такой опыт, уверен, будет помогать в дальнейшем действовать правильно.

Любое ключевое событие, будь то первые полеты в экстремальных ситуациях, или покупка самолета, или участие в государственных про-

граммах, новый опыт в эксплуатации самолета, открытие новых филиалов, подразделений, школ и т.д., – все эти события необходимо описывать и заносить в базу данных. Но не для того, чтобы читать потом «для истории» – если происходит новое событие, оттуда можно почерпнуть опыт, и, «не набивая шишек», приступить к работе. Это очень важно. Что касается приза – я хотел бы слетать в Северную Америку.



Александр Колбин, советник Президента ГрК, ВДМ:

– Когда объявили конкурс, я подумал про себя – в каком ключевом событии принимал участие я сам? Ведь ответ на этот вопрос очень важен для любого сотрудника. Участвуя в реализации ключевого события, сотрудник как бы связывает себя напрямую с результатами деятельности всей Компании – он может ощутить, как лично он, будучи частью коллектива, приносит пользу своим трудом. Для меня таким событием стали переговоры о регистрации структурных единиц Группы компаний в качестве поставщиков услуг

Секретариату Организации Объединенных Наций (ООН) в Нью-Йорке. Мне посчастливилось стать свидетелем большей части этих переговоров, тесно работать с потрясающими людьми – участниками переговоров с нашей стороны, а в качестве аналитика – решать интереснейшую задачу изучения административных и персональных характеристик деятельности ООН, лично пообщаться с нашими визави в Нью-Йорке. Я очень благодарен компании за предоставленную возможность! Думаю, эти два фактора – непосредственное участие и благодарность компании – и помогли мне справиться с этой задачей. Фиксация и описание ключевых событий – это очень важно! Во-первых, поняв, какие события прошлого стали причиной событий настоящего, мы сможем достичь большего в будущем и избежать уже пройденные ошибки. Во-вторых, каждое отдельное ключевое событие вряд ли может быть рассмотрено в вакууме. Имея единую систему знаний о таких событиях, мы сможем комбинировать факторы успеха и предусматривать возможные ошибки, которые уже возникали в других направлениях деятельности Компании.

Я очень хотел бы полететь в Антарктиду, это – моя мечта. Очень надеюсь, что Компания поможет мне ее осуществить.

Екатерина Зарайская, ведущий специалист по планированию закупок. АК ВД:



– Описание ключевого события, как и общение с его участниками, было приятным и полезным. Я горжусь тем, что эти люди – мои коллеги, настоящие профессионалы своего дела. В этом году авиакомпания «Волга-Днепр» исполнилось 27 лет, и безусловно важно сохранять в памяти самые ценные и значимые события в ее жизни. Не зря говорится, что опыт – самый лучший наставник. Благодарю организаторов за прекрасную возможность посетить одно из направлений маршрутной сети ABC, думаю остановить выбор на Европе, либо США.

На этом конкурс не закончился – завершился лишь один из этапов! А вы хотите, как наши победители, выбрать и «отметиться» в любой точке нашей маршрутной сети? Следите за новостями!

«Вредные советы» (часть вторая)

Серьезные темы иногда лучше доводить через простые примеры. Вот и наши коллеги из летной службы сочинили «вредные советы», которые показывают, что такое хорошо и что такое

плохо в летном труде. Пусть герои этих строк так и останутся на бумаге, и мы никогда не встретим их в нашей компании!

Автор: Вячеслав Старостенко, командир воздушного судна Боинг-747-400, ABC

Иллюстрации: Мария Волкова, помощник генерального директора «АТРАН»



**Если ты с карьерой лётной
Вдруг захочешь распрощаться.
Перед рейсом выпей пива
И на вылет приходи.
Ну а после можешь даже
С руководством не встречаться.
От работы этой скучной
Вмиг тебя освободят.**



**Если хочешь быть красивым,
Чтобы вид был залихватский,
Ты сильнее мни фуражку,
В кулаке её сожми.
Расстегни пиджак, рубашку,
Галстук выкинь ненавистный.
Перестань ботинки чистить.
Все возьми с тебя пример.**



**Если после кругосветки
Ты в наряде на полёты,
Надо сразу соглашаться!
Шанс негоже упускать.
Ерунда, что ты уставший,
Управляй усилием воли!
Стукнешь лайнер о Планету,
Все оценят подвиг твой!**

Обучение вдохновляет!

Ежемесячно Корпоративный университет проводит обучающие мероприятия в самых различных форматах: семинары, тренинги, бизнес-сессии и профессиональные конференции. При этом наши преподаватели не только дарят участникам необходимые знания, но и получают искреннюю позитивную обратную связь. Свежие отзывы читайте далее.

1 и 2 августа в московском офисе Skypoint прошел уже второй модуль обучения в рамках школы командно-летного состава. Участники – руководители летных служб авиакомпании Группы, пилоты, командиры, инструкторы – смогли максимально эффективно использовать площадку Корпоративного университета для обмена опытом и знаниями, и при этом сфокусироваться на командном топ-маркетинге и сбыте, а также инструментах руководителя, таких как: личное планирование, нацеленность на результат и оргмоделирование.

нениях, помогут лучше организовать свою работу как руководителя.

30 августа в рамках школы закупщика состоялся совместный видеосеминар служб закупок компании по теме «Работа над ошибками при составлении договоров». Впечатлениями делится **Николай Тасоев**, специалист по операционным закупкам, ABC:

– В этот раз ведущую роль взял на себя Ульяновск. Подробная презентация, подготовленная Фаиной Александровной Мошковой — руководителем группы ценообразования АК ВД, на ярких и актуальных примерах показала нам наши основные недочеты при работе с договорами. Фаина Александровна своим глубоким профессионализмом, энергетикой, преданностью делу сразу задавала боевой и собранный настрой у всей аудитории. Думаю, каждый из коллег смог увидеть в этих примерах себя и свои ошибки, почувствовал, к чему нам нужно стремиться, как работать над собой, чтобы достичь максимальной эффективности в нашей работе, в достижении наших стратегических целей. Лично у меня возник особенный образ,



которые мы по невнимательности, неопытности, перегруженности или просто лени допускаем при составлении или проработке договоров – это пробоины, через которые вода может поступать внутрь корабля, снижая его устойчивость, иногда очень серьезно. И когда ты вдруг видишь такую дыру, первый вопрос – это не поиск ответственного или виноватого, главное – тут же всеми средствами ее заткнуть, а потом уже проанализировать и произвести серьезный ремонт, принять меры, чтобы подобное не повторилось. Уверен, у каждого из нашей команды есть опыт подобных пробоин, в любом отсеке. И тут важно понять, что в условиях постоянно усиливающегося шторма уровень личной собранности и мобилизации «на речном трамвайчике» не работает. Если каждый член нашей команды не будет вести сосредоточенную борьбу за плавучесть всего корабля – пробоина будет становиться все больше, и думаю, не нужно объяснять, чем это может обернуться в итоге – мы все слышим, как терпят бедствие другие корабли...

Мир стремительно меняется, и чтобы успешно продолжать свой путь, необходимо меняться самим. Нам пора принять всю ответственность за корабль, команду, пассажиров и наш путь к цели, и переходить на другие уровни эффективности. Большое спасибо Корпоративному Университету, помогающему нам учиться, становиться профессиональнее, ближе узнавать коллег и делать правильные выводы. Вместе мы справимся с любыми трудностями, которые готовит нам Океан!



– Больше всего запомнилась непринужденная атмосфера, в которой проходили занятия, также великолепная возможность общения на одной площадке с коллегами из всех авиакомпаний Группы компаний, – отметил **Игорь Замшин**, старший пилот-инструктор Боинг-747, ABC. – Также весьма полезными были презентации по логистическому процессу и оргмоделям, особенно понравилось выступление Д. Берновской и презентация Стена Россби. Знания, полученные на за-

которым хотелось бы поделиться. Это образ нашего Корабля, идущего к своей далекой цели по штормовому океану. Каждый в своем отсеке, мы делаем свою работу, обеспечивая бесперебойную работу всех систем. В соседних отсеках трудятся товарищи – кто-то прокладывает курс, кто-то ведет радиосвязь, а наверху, в каютах, пассажиры – наши родные и близкие. Если вернуться к работе с договорами в ключе возникшего образа, то становится очевидно, что наши ошибки, ко-

«ЛЮДИ ПЕРЕСТАЮТ МЫСЛИТЬ, КОГДА ПЕРЕСТАЮТ ЧИТАТЬ»

Для чего мы читаем? Благодаря чтению мы учимся анализировать и преобразовывать полученную информацию, рассуждать, задавать вопросы, вести диалог. Способность к чтению — идеальный тест для предпринимателей и руководителей: человек, который не в состоянии прочесть книгу, а значит проанализировать большой объем текста, едва ли добьется больших успехов в работе. Чтение учит логически и критически мыслить — а это важнейший навык для лидера. Лучшие прообразы мировой литературы — это всегда кейсы, которые можно использовать во многих ситуациях. Читая их, мы обретаем бесценный опыт, который зачастую не получить в реальной жизни.

На корпоративном портале my.volga-dnepr.com действует сообщество «Библиотека Волга-Днепр», в котором есть список книг, рекомендованных к прочтению руководителями и сотрудниками нашей компании. Присоединяйтесь!

«Сообщества» -> «Общедоступные сообщества» -> «Библиотека Волга-Днепр» / Volga-Dnepr Bookshelf».



В этом выпуске мы попросили старшего вице-президента ГрК Сергея Шкляника порекомендовать несколько книг.

«Марсианские Хроники».

Автор – Р. Брэдли.

– Читал ее еще в детстве, и она тогда меня очень потрясла. До сих пор для меня это одна из важнейших книг, которую можно перечитывать, почерпнуть много эмоциональных вещей.

«Гроздь гнева».

Автор – Д. Стейнбек.

– Недавно перечитал эту книгу. Она позволяет посмотреть на себя, соотнести с обстоятельствами, в которых оказались герои, поразмышлять.



«Краткая история денег».

Автор – А. Остальский.

– Очень доходчивая и при этом с интересными суждениями. Помогает посмотреть с необычного ракурса на все, что касается денежного обращения.



«Эффект ореола».

Автор – Ф. Розенцвейг.

– Это альтернативный взгляд на все, что излагали в своих книгах Уэлш, Уолтон и другие. Это критический взгляд на опыт выдающихся компаний. Очень полезно почитать.



Как авторизоваться на корпоративном портале my.volga-dnepr.com (работает только из внутренней корпоративной сети)? Для этого в правом верхнем углу нажмите "Вход в систему". В поле "Имя пользовате-

ля" введите свой полный почтовый адрес, например, ivan.ivanov@volga-dnepr.com; в поле "Пароль" - текущий пароль от почты Lotus.

Развиваемся вместе с нашими партнерами – «Сбербанк» и Герман Греф рекомендуют прочитать

Дэниел Гоулман «Эмоциональный интеллект»



Американский психолог, признанный эксперт в области эмоционального интеллекта Дэниел Гоулман утверждает, что наши эмоции играют в достижении успеха в семье и на работе гораздо большую роль, чем это принято считать. Но что же такое "эмоциональный интеллект"? Можно ли его измерить? Чем отличается "обычный" интеллект от "эмоционального" и почему обладатели первого зачастую уступают место под солнцем обладателям второго? Как научиться справляться с унынием, гневом, вспыльчивостью, депрессией и стать успешнее?

Гэвин Кеннеди «Переговоры»

Книга о ведении переговоров в любых ситуациях. Это увлекательный и доступный путеводитель по лучшим работам в области обучения переговорному искусству. Используя свой 25-летний опыт переговорщика и бизнес-тренера, Кеннеди критически анализирует самые популярные переговорные практики, помогая читателю взять на вооружение наиболее эффективные из них. Книга рассказывает о том, как подготовиться к предстоящей встрече, как выгодно преподнести свою точку зрения, как вести торги и как сделать процесс переговоров взаимовыгодным для всех участвующих в нем сторон.



Бернард Феррари «Умение слушать»

Ничто не приводит к плохим решениям так же часто, как неумение слушать. Хорошая новость состоит в том, что этот навык можно развить, как и любой другой. Эта книга учит быть внимательным слушателем, благодаря чему можно лучше чувствовать собеседника и задавать тон в любом разговоре, принимать лучшие решения. Автор показывает, как превратить жестяное ухо в платиновое. Умение слушать — это труд, а не пассивное занятие.



Выучить английский самостоятельно: ТОП-5 ресурсов

Устали от учебников английского языка? Представляем ТОП-5 рекомендаций от преподавателей Корпоративного университета, которые помогут разнообразить обучение!

01 УЧИМ НОВЫЕ СЛОВА



DUOLINGO

Это одно из самых популярных приложений в мире по изучению английского языка. Большой

плюс данного приложения — отсутствие встроенных покупок. Концепция Duolingo — изучать язык бесплатно в игровой манере, получая новые знания постепенно.

Вы сами настраиваете темп обучения, а приложение поможет поддерживать его с помощью уведомлений. Первые уроки содержат лишь азы и самые легкие слова, но ничто не мешает сдать экзамен по каждому занятию досрочно. Тренировки включают в себя русско-английский и англо-русский перевод, распознавание текста на слух.

Есть настольная версия для компьютера, веб-версия, приложения для Android, iOS и Windows.

02 СОВЕРШЕНСТВУЕМ ЗНАНИЕ ГРАММАТИКИ

Посетите замечательный ресурс www.engvid.com от преподавателей из Канады. Один из лучших в Интернете. Здесь вы найдете более 750 видео уроков и текстовых материалов. Все абсолютно бесплатно!

Подсказка: Уроки создаются для студентов с различным уровнем подготовки, от *Beginner* до *Advanced*. Давайте посмотрим какое-нибудь легкое видео для начинающих. Переходите в раздел «All Lessons» и используйте форму поиска слева, чтобы найти уроки, соответствующие вашему уровню. Отметьте нужные вам пункты и нажмите на «Find Lessons». При просмотре видео не забывайте включать субтитры, если они вам нужны.



После каждого видеурока есть возможность пройти тест на тему из видео, чтобы проверить себя. Очень эффективно! Обратите внимание на ролики с преподавателем Ронни: ее зажигательное чувство юмора и увлекательные уроки понравятся даже тем, кто терпеть не может грамматику. Видеоролики с Ронни доступны на канале YouTube (введите в поисковике «Learn English with Ronnie»).

03 ТРЕНИРУЕМ ВОСПРИЯТИЕ НА СЛУХ

Если ваш уровень *Elementary* и выше, то можете смело приниматься за этот увлекательный прием обучения. Рекомендуем начать с сайта friends10.ru. Здесь есть всего несколько сериалов: «Друзья» (с русскими и английскими субтитрами, с переводом и без перевода); «Теория большого взрыва», «Как я встретил вашу маму», «Шерлок» и «Декстер» — с английскими субтитрами. Зато никакой рекламы и отличное качество!



Подсказка: Если вам трудно уловить, что говорят герои, используйте субтитры. Если ежедневно уделять внимательному просмотру хотя бы 15-20 минут (можно разбить видео на отрывки), то уже через 2-3 месяца вы начнете понимать фразы и без субтитров.

04 ЧИТАЕМ КНИГИ НА АНГЛИЙСКОМ

Чтение — навык, с которым проще всего работать самостоятельно.

Если вы начинаете учить английский, посетите сайт english-easy-ebooks.com.

Там во вкладках *Elementary* и *Pre-Intermediate* вы найдете адаптированные книги для своего уровня. Адаптация состоит в том, что сложные слова заменяются простыми, более часто употребляемыми и понятными начинающим. Если вы достигли уровня *Intermediate*, можно попробовать читать оригинальные тексты. Начните с книг с более простой лексикой, например, романтической саги «Twilight», ультрамодных «Hunger games» или популярного «Harry Potter».

Любителям литературы посерьезнее можно начать с небольших рассказов Хемингуэя или Моэма, а также попробовать читать Стивена Кинга. Много неадаптированных книг на английском языке можно бесплатно читать и скачивать на сайте www.e-reading.me

05 СЛУШАЕМ ПОДКАСТЫ Английский с улыбкой

Когда надоели учебные материалы по английскому языку, на помощь приходят подкасты. Это звуковые или видео файлы в стиле радиопередач на разные темы. Можно скачать и слушать в дороге.

Подкаст Luke's English Podcast состоит из аудиомонологов ведущего о грамматике, лексике и английской культуре, разбавленных советами и инструкциями по изучению языка. Работая над этим шоу, британец Люк Томпсон (Luke Thompson) совмещает знания и навыки преподавателя английского с талантом юмориста. Результат его трудов — веселый и познавательный подкаст, преодолевший отметку в 16 миллионов загрузок.

Сайт: <http://teacherluke.co.uk/>

«ФЕСТИВАЛЬ ТАЛАНТОВ-2017»: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ!

Голосование за участников «Фестиваля талантов Волга-Днепр – 2017» завершено! В этом году конкурс стал еще масштабнее!

• **Больше участников!**

Свои таланты продемонстрировали 39 сотрудников нашей компании из офисов по всему миру – Москвы, Ульяновска, Шанхая, Сеула, Франкфурта, Гонконга, Шарджи и других городов.

• **Больше он-лайн просмотров!**

Более 12 000 просмотров, и эта цифра продолжает расти.

• **Больше неравнодушных!**

Несмотря на то, что голосование завершено, сотрудники продолжают «лайкать» страницы конкурсантов.

Мы благодарим всех участников за активное участие, а всех сотрудников нашей компании – за отличную поддержку! «Фестиваль талантов» подарил всем нам позитивные эмоции, творческий заряд и легкий спортивный азарт в процессе голосования – рейтинг менялся практически каждый день, а итоговая разница между первым и вторым местом – всего 1 голос!

Итак, по итогам голосования **первое место** занял **Анхель Санчес**, специалист по работе с клиентами, филиал ABC в г. Франкфурт-на-Майне, Германия. За него свои голоса отдали 75 сотрудников компании. Анхель исполнил для конкурса несколько песен.

На **втором месте** с 74 голосами — **Мария Волкова**, помощник генерального директора, АТРАН, Москва,



Россия. Мария пишет пейзажи маслом, создавая настоящие шедевры.

Третье место занял **Старк Ксю**, менеджер по наземному обслуживанию воздушных судов и грузов, филиал ABC в Шанхае, Китай. Старк, делающий удивительные по своей красоте фотографии с необычных ракурсов, получил в свою поддержку 71 голос.

Поздравляем победителей и желаем всем участникам новых творческих побед!

Все финалисты и участники конкурса будут награждены призами. Следите за новостями!



1 место – Анхель Санчес



2 место – Мария Волкова



3 место – Старк Ксю

**Все самые свежие новости
Корпоративного университета здесь:**



<http://univer-vd.com>



www.facebook.com/univervd



www.instagram.com/univer_vdg

