

Pykobogntenb

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ИЗУЧАЕМ ЗАКАЗЧИКА, УЧИМСЯ У ЗАКАЗЧИКА!

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

ОБ ОЧЕРЕДНОМ СТР.1-2 ЗАНЯТИИ В ШКОЛЕ ТОП-КЛАСС

ИНТЕРВЬЮ С СТР.3-4 ЕКАТЕРИНОЙ ЧУЙЧЕНКО

ИТОГИ КОНКУР- CTP.4-5 СА ПО КЛЮЧЕ-ВЫМ СОБЫТИЯМ

О СЕССИИ В СТР.5-6 ШКОЛЕ ГЛО-БАЛЬНОГО ВОЛ-ГА-ДНЕПРОВЦА

ENJOY ENGLISH CTP.7 WITH CORPO-RATE UNIVERSI-TY

ВСЕ, ЧТО ВЫ СТР.8 ХОТЕЛИ ЗНАТЬ ОБ ИЗУЧЕНИИ АНГЛИЙСКОГО В КОМПАНИИ

ЦИФРА НОМЕРА:

14 лошадей Пржевальского перевезли на днях на Boeing 737-400SF специалисты «Волга-Днепр» в рамках реализации программы восстановления данного вида на территории уральских степей

12 декабря в Москве прошло очередное занятие в школе руководителя «Топ-Класс», ключевой школе Корпоративного университета. Занятие прошло в формате вебинара, что позволило объединить в одном учебном пространстве преподавателей из Москвы, Ульяновска, Хьюстона и учеников из разных глобальных офисов «Волга-Днепр»! Руководители компании представили свои доклады по итогам прошедших обучений: 7 и 8 ноября в GE Aviation Technology Center, Дубай (ОАЭ), а также 28 ноября - 1 декабря в GE Leadership Center в Кротонвилле, Нью Йорк (США).



Началось занятие с выступления президента компании **Алексея Исайкина**, который подчеркнул ценность полученных в GE знаний, отметив профессионализм преподавателей, а также добавил, что обучение не просто было инте-

ресным – оно действительно было полезным, расширяющим кругозор.

Обмен опытом продолжился презентацией "Как работает мозг", которую представил **Сергей Лазарев**, генеральный директор АВС. Сергей Александрович поделился, как заставить мозг работать на полную мощность и как повысить свою производительность.

Далее **Евгений Кочетов**, генеральный директор ВДТМ, рассказал о философии лидерства GE, подробно описав 10 основных принципов лидерства.

Занятие продолжил **Денис Селезнев**, руководитель отдела управленческого учета, АК ВД, представивший методологию Fastworks – набор инструментов, принципов и моделей поведения, который позволяет стать ближе к заказчику, увеличить скорость реакции на рынке и ускорить процессы.

Доклад на тему «Digital трансформация GE» и видение «Волга-Днепр» как «цифровой бизнес» представил **Алексей**



Куканов, директор по информационным технологиям, ВДМ.

Завершил обмен опытом **Сергей Резни-ков**, вице-президента VD UAC, выступивший на тему "Лидер как коуч". Сергей Владимирович рассказал об основных инструментах коучинга, а также подчеркнул, что коучинг – это одна из ключевых компетенций лидера в современной экономике и основной катализатор для максимальной продуктивности и профессионального роста всех членов команды.

С представленными презентациями вы можете ознакомиться в сообществе школы «Топ-Класс» на корпоративном портале my.volga-dnepr.com («Сообщества» > «Общедоступные сообщества»).

Своими впечатлениями делятся участники обучения:

Алексей Зимин, директор по технической диагностике и ремонту АТ, ВЛТМ:

ВДТМ:
– Мероприятие было коротким, но полезным! Что взял с собой:
1) Про мозги. Мозг нужно пра-

но полезным! что взял с сооои:

1) Про мозги. Мозг нужно правильно кормить, давать ему выбор (но не слишком широкий) и разви-

вать в состоянии умеренного стресса. 2) Про общение с заказчиком. Новая тенденция - do less for less. Делай только то, что необходимо, но делай это хорошо.

- 3) Про идеи. Управлять людьми нужно с помощью идей. Отыскивать грандиозные идеи и молниеносно их реализовывать.
- 4) Про развитие. Цифровая эра давно уже наступила. Те, кто не внедряет цифровые технологии, очень быстро проигрывает схватку за лидерство.

Андрей Агулов, руководитель отдела управления собственностью, ВДМ:



- Обучающее мероприятие понравилось, нахожу его очень полезным для развития руководителей нашей компании по нескольким причинам:

а) через учебу мы продолжаем изучать Заказчика, в данном случае речь идет о GE;

б) развиваем культуру получения знаний и ее передачи между уровнями управления Группы компаний, так называемый «круговорот знаний» в «Волга-Днепр».

С собой непременно возьму новые

знания о Заказчике GE (количество руководителей, уровни управления и т.д.), работе мозга, методологию Fastworks.

Было также полезно вспомнить "хорошо забытое старое" - принципы философии лидерства по Джеку Уэлчу и сравнить с теми знаниями, которые были получены в рамках обучения лидерству на занятиях корпоративного университета.



Елена Кавтырева, руководитель отдела управления проектами, ВДМ:

– Семинар понравился! Интересно было послушать промозг, также отмети-

ла, что в GE этому уделяют особое внимание. Ранее читала про Джека Уэлча и его принципы управления, но новым для меня знанием стало то, что GE теперь избирательно применяет метод 6 SIGMA и переходят к концепции Fastworks. Полагаю, что принципы отношения GE к заказчикам – "Изучай - Вырабатывай - Учись - Действуй" – вполне применимы в нашей компании, и не только в отношениях с заказчиками.

ПОРЕКОМЕНДУЙТЕ БИЗНЕС-КНИГУ! Дополните Библиотеку Волга-Днепровца!



Уважаемые коллеги!

Год назад мы получили от вас ценные рекомендации по интересной и полезной к прочтению б и з н е с литературе. Спи-

сок рекомендованных вами книг размещен в "Библиотеке Волга-Днепровца" на нашем портале my.volga-dnepr.com (Зайдите в «Сообщества» -> «Общедоступные сообщества», далее необходимо ввести в поиске «библиотека»).

Многие из книг включены в индивидуальные планы развития сотрудников компании, и мы регулярно получаем благодарные отзывы! Сегодня мы хотим актуализировать этот список, и нам очень нужна ваша помощь!

Какую бизнес-книгу вы недавно прочитали? Какую вы можете назвать лучшей в вашей профессиональной деятельности? А какую

книгу, по вашему мнению, должен прочитать каждый человек за свою жизнь?

Порекомендуйте одну или несколько книг, пройдя небольшой опрос, который займет у вас всего паруминут. Опрос можно пройти поссылке из одноименной рассылки в почте. Заранее большое спасибо!

ОБУЧЕНИЕ ВДОХНОВЛЯЕТ!

Сотрудники — о занятиях в школах Корпоративного университета

Анастасия Назарова, специалист по маркетингу, филиал АК ВД в Москве, о совместной с нашим стратегическим партнером – компанией Boeing – сессии «Крупные бренды в индустриальных мероприятиях», прошедшей в рамках школы маркетинга и продаж:

- Впечатления самые позитивные! Семинар был очень насыщенным как знаниями и опытом проведения подобных мероприятий со стороны компании Boeing, так и идеями со стороны участников. Было очень приятно работать в такой творческой атмосфере, среди коллег, которые действительно были нацелены на формирование по-настоящему интересной концепции участия в Ле

-Бурже и поддержания имиджа «Волга-Днепр» как лидера в отрасли. Кроме того, очень полезным, на мой взгляд, стал сам формат коммуникации — когда коллеги совершенно разных подразделений, из разных структурных единиц, разных регионов и должностей работали вместе — именно такой формат, я уверена, позволяет проработать вопрос на совершенно разных уровнях и «под разными углами». Уверена, что подобные семинары станут доброй традицией между Волга-Днепр и Boeing.







«Будущие лидеры Волга-Днепр»: превосходя ожидания!

Мы продолжаем серию статей о выпускниках первого набора программы обучения стратегического управленческого резерва. Что дало им участие в программе? Какое карьерное развитие они получили? В этом выпуске – интервью с Екатериной Чуйченко, директором по развитию воздушного флота, ВДМ.

- Екатерина, как вы стали участником программы?

– Я была в числе самовыдвиженцев: как только увидела рассылку, сразу же заполнила заявку и эссе, собрала необходимые рекомендации руководителей, успешно прошла отбор.

- A что вас привлекло в программе? Что ожидали получить?

- Я понимала, что это отличная возможность узнать больше о Группе компаний, о процессах и стратегии; это возможность познакомиться с коллегами из различных структурных единиц. Кроме того, в тот момент я прошла оценку, по результатам которой мне необходимо было улучшить компетенцию «Стратегическое видение». И я рассчитывала получить это в программе. На тот момент я работала в «Волга-Днепр» четыре года, была руководителем отдела развития воздушного флота. Хотелось двигаться дальше, и в этой программе я увидела отличный шанс для своего развития.

Расскажите о ваших впечатлениях от программы. Что больше всего запомнилось?

- Запомнился тренинг по ведению переговоров «Трудные диалоги» от Максима Ильина, партнера и ведущего бизнес-консультанта Smart-Values. С удовольствием прошла бы его снова – уверена, что смогу найти для себя еще что-то полезное. Понравился тренинг по лидерству от Елены Русской из консалтинговой компании «Человек Публичный», с которого я вышла с пониманием того, как себя должен чувствовать лидер, как себя должен позиционировать, чтобы его и воспринимали как лидера.

Интересным был семинар по внедрению изменений от Тима Хайета из GE. Для меня самой интересно то, что сразу меня семинар не очень впечатлил, но многое я начинаю вспоминать, понимать и применять только сейчас.

Особо хочется отметить обучение от

наших руководителей, особенно в плане стратегии - это изначально было моей целью, мне не хватало «картинки сверху» по всем процессам. Это было очень важно, и, как мне кажется, эта компетенция во время обучения развивалась у меня наибольшим темпом. Хотелось бы, чтобы такие сессии по стратегическому видению от наших руководителей проводились систематически. Ценным было знакомство с остальными участниками «Будущих лидеров» из офисов в Ульяновске, Европе, Азии, Америке. Это хорошие контакты, которые очень полезны и сейчас для управления процессами. Ну и, конечно, надолго запомнился наш первый день - тимбилдинг в подмосковном лесу. Это было здорово! Помню, как мы большой группой людей стояли на бревне, удерживая друг друга. Это дало совершенно другое ощущение себя в команде. Были, казалось бы, совер-



шенно простые упражнения на понимание того, что сказал другой человек и как может разрушиться весь процесс если четкая передача информации не работает. И внутри компании, и в крупных бизнеспартнерствах вспоминаю этот простой, но важный урок. Это действительно интересный опыт!

Оправдались ли ваши ожидания от участия в «Будущих лидерах»?

– Да, более того - результаты обучения в программе превзошли мои ожидания! Мне удалось улучшить компетенцию – стратегическое видение, узнать больше о компании, процессах, команде и получить необходимые уроки управления. Попав в программу, я не ожидала, что у нас будут подписаны карты развития и действительно будут предложены какие-то позиции для карьерного роста.

- Помогла ли программа вашему росту?

 Да, программа действительно ускорила мое карьерное развитие –



Екатерина Чуйченко

я получила должность директора по развитию воздушного флота. Конечно, пусть к этой позиции был поступательным – мой руководитель меня к ней готовил, но программа значительно ускорила этот процесс.

- Второй год обучения «Будущих лидеров» не менее насыщеннее, чем первый: это и выполнение индивидуальных задач, работа с наставниками, и т.д. Как вы видите свое дальнейшее развитие?

- Я - еще новичок в своей позиции, и вижу свою зону роста как лидер, управляющий процессами и людьми. Для меня лидер - это тот, рядом с кем хочется пройти путь к достижению значимой цели. Для этого нужно большое количество составляющих: понимать и правильно обозначать цели, правильно рассчитать маршрут, сделать так, чтобы твоя команда шла за тобой с удовольствием, выделить зону для роста, ошибок и зону для развития...

- А что бы вы, как «выпускница» первого набора программы, посоветовали участникам второго набора «Будущих лидеров»?

- Я обрадовалась, узнав, что оказалась среди руководителей, с кем захотели работать сразу пятеро участников второго набора. Уверена, что могу предложить им интересные задачи, стараюсь с каждым участником своей группы определить, что интересно именно ему. Кроме того, это обучение не только для них, но и для меня.

Хочу пожелать не бояться браться за новые задачи и всегда получать от этого удовольствие. Испытывать кайф от того, что приносишь пользу, развиваешь себя, процессы и вместе с тем компанию. Желаю уверенности в себе и не терять ощущения драйва от познания нового!



Конкурс... не только конкурс!

Знаете ли вы, как построить аэродром для Ан-124 в тропической стране?

А сколько тонн лекарств можно за один раз перевезти на нашем «Боинге»?

Или как возвести посреди пустыни ангар для обслуживания воздушных судов?

Ответ на эти вопросы знают победители и участники конкурса по описанию ключевых событий нашей компании, запущенного Корпоративным университетом под эгидой стратегического проекта «Отраслевой центр знаний, команда лучших экспертов по авиагрузовому бизнесу в отраслевом центре знаний».

Огромное спасибо всем, кто откликнулся на наш призыв и включился в процесс описания значимых событий «Волга-Днепр».

Первое место разделили сразу двое участников:

- **Гули Валиева,** специалист по корпоративному управлению, ВДМ;
- Сергей Ермоленко, руководитель отдела планирования аэронавигационного обеспечения, АК ВД. Второе место занял Евгений Ве-

Второе место занял **Евгений Веников**, специалист по обеспечению полетов, ABC.

На **третьем месте** – **Владимир Уляшин,** руководитель линейной станции технического обслуживания Ульяновска, ВДТМ.

В качестве заслуженной награды все победители конкурса отправятся в любую (на их выбор) точку нашей маршрутной сети!

Слово – победителям конкурса! Евгений Веников, специалист по обеспечению полетов, ABC:



– Безусловно, фиксация опыта проделанной работы имеет огромное значение как для Компании, так и для каждого отдельного сотрудни-

ка. Для «Волга-Днепр» накопление подобного опыта позволяет осуществлять каждый новый проект уже на более высоком уровне. Так, например, при подготовке проекта «Папуа – Новая Гвинея» мы опирались на опыт Колумбийской программы (1996-1998 гг). И тогда, и в этот раз мы перевозили нефтегазовое оборудование; тогда удлиняли ВПП в Эль Опале, сейчас строили с нуля в Комо; тогда и сейчас была



выгрузка моногрузов на многоосные прицепы и т д. Описание ключевого события – это развитие, незабываемые впечатления, новые горизонты! Большое спасибо за предложенную возможность направиться кудаугодно рейсом нашей авиакомпании. Я бы с удовольствием ей воспользовался и отправился в Америку и обратно.

Гули Валиева, специалист по корпоративному управлению, ВДМ:



- На сегодняшний день конкурс на описание ключевых событий стал самым запоминающимся. В отличие от других подобных форматов в ГрК, в этот раз передо

мной стояла задача не только описания опыта начала сертификации IATA CEIV на перевозку фармацевтических грузов, но и задача сформировать доверие у руководителей и коллег – участников происходящих событий. Участие в Конкурсе – это отличный шанс приобрести новый опыт и понять, как Компания определяет успех!

Чем чаще будут проводиться подобные конкурсы, тем больше сотрудников будут обращаться к ценному прошлому компании, искать необходимые «лекала» и применять их в настоящем. Мечтаю слетать нашим рейсом в Антарктиду. Во-первых, никогда не летала на самолетах грузовой авиации и никогда не была в Африке, а тем более в Антарктиде. Во-вторых, было бы интересно примерить на себя роль "пассажира - полярника", увидеть с неба 6-ой континент! Если слетать нашим рейсом в Антарктиду не получится, хотелось бы отправить на



нашем новом Боинге 747-8F в Чикаго, ведь это — самый "американский" из мегаполисов в США.

Сергей Ермоленко, руководитель отдела планирования аэронавигационного обеспечения, АК ВД:

- У нас много специалистов-участников ключевых событий «Волга-Днепр», которые выходят на пенсию или уходят по тем или иным причинам из



компании. И очень важно сохранить весь этот накопленный опыт, извлеченные уроки. Я очень рад поучаствовать в таком нужном для всех нас деле! Главное – не останавливаться!

Владимир Уляшин, руководитель линейной станции технического обслуживания Ульяновска, ВДТМ:

– Я описывал становления VD Gulf. Возможно, что через п-ное количество лет кто-то опишет события VD Gulf 2000-х годов. Историю забывать нельзя!



И это – еще не все про ключевые события!

Знаете ли вы, что эксперты нашей компании выявили десятки событий, повлиявших на развитие «Волга-Днепр»?

Для описания ключевых событий в Ульяновске и Москве прошли встречи мини-групп. С помощью модераторов на одной площадке собирались непосредственные участники, удалось привлечь даже тех, кто уже вышел на пенсию.

Так, в октябре в Ульяновске в мини-



группах были описаны сразу 11 перевозок крупногабаритных грузов.

– Воспоминания участников были настолько яркими, словно это было вчера! - делится впечатлениями модератор Юлия Толмачева, эксперт-аналитик отдела управления проектами, ВДМ.

Весь собранный материал будет помещен в единую информационную



систему, разработанной также в рамках проекта «Отраслевой центр знаний».

На этом конкурс не закончился - завершился лишь один из эта-

А вы хотите, как наши победители, выбрать и «отметиться» в любой точке нашей маршрутной сети?

Любой сотрудник компании, желающий включиться в описание ключевых событий, может присоединиться к проекту!

По всем вопросам просим обращаться к зам.руководителя проекта Анастасии Мартыновой, руководителю отдела аналитики, ВДМ: a.martynova@volga-dnepr.com

GE, ПРО GE И ВМЕСТЕ С GE!

Уже шестая по счету сессия школы Глобального Волга-Днепровца, одной из школ Корпоративного университета, прошла в ноябре в солнечных Эмиратах. 28 руководителей и сотрудников компании практически из всех офисов «Волга-Днепр» собрались, чтобы учиться вместе с нашим стратегическим партнером - GE.

В первый день, 7 ноября, сессию в офисе General Electric в Дубае открыли президент нашей компании Алексей Исайкин и Мухаммед Аль-Ламадани, вице-президент по продажам в регионах Middle East, Turkey & CIS, GE – Aviation.

Важной частью занятия стал обзор по развитию цифровых технологий в GE, а также доклад «Аналитика в авиации», представленные нашим стратегическим партнером.



Цифровая трансформация в действии — экскурсия по современному центру обработки информации GE

На правах принимающей стороны коллеги из GE провели для волгаднепровцев незабываемую экскурсию по современному центру



обработки информации.

Второй день обучения, 8 ноября, начался с лидерского тренинга от GE - Fast works, на котором участникам представили инновационный подход к управлению, сочетающий в себе потенциал стартапа и корпоративный управленческий опыт.

Продолжая делиться опытом, представитель GE **Сохиндер Син**, ведущий эксперт customer financing, выступил с презентацией на тему «Финансовые решения для авиакомпаний».

Подвел итог сессии Мухаммед Аль -Ламадани вдохновляющим выступлением о ценностях GE.

Итогом обоих дней стала практическая работа по теме: «Цифровая трансформация Группы компаний».

Своими впечатлениями делятся участники:

Михаил Хорошаев, генеральный директор VD Gulf:

- Само проведение данного мероприятия на территории ОАЭ уже показывает особое внимание к VD

Gulf. Со стороны нашей команды выражаем глубокую признательность предоставленной возможности в получении новых знаний, а также уникальности полученной информации от GE. То, с каким энтузиазмом и знанием дела они рассказывает о простых вещах, нам давно известных, показывает о наличии культуры в каждом из сотрудников GE. Отношение к заказчикам, отношение к изучению потребностей и глубокий анализ инноваций и предложений делают эту компанию действительно лидером отрасли. Еще раз спасибо!



нансовых решениях для авиакомпаний

Алексей Куканов, директор по информационным технологиям, вдм:

- Крайне полезной считаю сессию, проведенную Марвелом в первой половине второго дня. Нам был преподнесен урок совершенно другой культуры работы с инновациями, инициативами и идеями, нежели используется в Волга-Днепр, а

(продолжение на стр.6)



Маруван Аль-Руб, директор инновационного центра GE в ОАЭ, о концепции Fast works

именно:

- а) ставя в центр Заказчика компании, GE реализовали непрерывную работу с изменениями и улучшениями (в том числе через механизм возможности свободной заявки идеи/инициативы любым работником. У нас такой механизм сейчас закладывается в рамках проекта Центра Знаний:
- б) постоянный контакт с Заказчиком при выработке решений по улучшению во взаимодействии с ним, включая "предпродажу" сервиса, который будет создан в результате реализации согласованного с Заказчиком решения;
- в) процесс принятия решений по тестированию новых идей/инициатив/инноваций максимально сокращен и цена риска ошибки минимизирована за счет проверки реализуемости/достижимости результатов на ограниченном объеме и с привлечением ограниченных ресурсов:
- r) отношение к ошибкам как к "оплаченному опыту".

Кроме того, школа Глобального Волга-Днепровца – это уникальная площадка для взаимодействия и обмена мыслями, опытом и знаниями между руководителями компании из разных СЕ, регионов. Работа "в живом контакте" такой интернациональной команды над общими задачами в рамках школы – своеобразный Теат-building. Это очень полезно!



«Школа Глобального Волга-Днепровца – это уникальная площадка для взаимодействия и обмена мыслями, опытом и знаниями!»

Родион Нелидов, руководитель центра управления воздушными перевозками, АК ВД:

– Наиболее полезным был новый

подход к организации и ускорению изменений со стороны GE: они учатся у небольших компаний, которые внедряют инновационные стартапы. И это правильно, ведь когда у тебя глобальная компания с тысячами сотрудников и диверсификацией бизнесов, невольно возникают барьеры во взаимодействии, дополнительные бюрократические процедуры и т.п., в отличие от группы энтузиастов, которые быстро принимают решения и без проволочек приступают к их исполнению. Тому свидетельствуют примеры из жизни: Арple, Microsoft, Uber.... Вспомните, как эти компании появлялись.

Павел Терещенков, технический директор, ABC:

- Было очень познавательно и интересно! В то время как мир вокруг нас меняется, оцифровывается и становится отличным от того, к чему мы привыкли, очень важно не остаться в стороне от неминуемого прогресса! Во-первых, огромное спасибо нашим руководителям и Корпоративному университету за то, что они это понимают, считают важным и дают шанс нам идти в ногу с теми изменениями, которые неминуемо настанут. Обучение в центре GE для меня явилось очередным доказательством того, что производители авиационной техники, меняясь изнутри, пытаются освоить ранее не интересовавший их сегмент рынка, мастерски «продавая» свою культуру и имя GE. Также ценным было общение с коллегами на тему изменений, их необходимости и мнению каждого, что без «диджитализации» дальнейшее существование не имеет будущего.

Выводы из пройденного обучения следующие:

- мы должны быть готовы сделать шаг в новый мир цифровой Авиакомпании;
- это должен быть добровольный выбор каждого из нас, основанный на осознании необходимости быть в одном поле с нашими заказчиками;
- все для заказчика, заказчик это центр нашего внимания, мы должны точно знать и понимать, как принести ценность нашим заказчикам, и вокруг этого строить нашу деятельность.
- я буду применять полученные знания в работе, доводить до коллег и сотрудников.

Олег Макушкин, заместитель коммерческого директора по работе с регионами, ABC:

– Очень понравились курсы про Fast works и 5 шагов от GE: простота подхода и прекрасное донесение информации со стороны GE. Очень важным считаю в очередной раз услышать представителям всех подразделений ГрК (коммерция, производство) из уст уважаемого заказчика, что вся работа должна строиться коллективно, дружно и эффективно вокруг требований заказчика, а не от своих нужд, желаний и т.д.



Денис Селезнев, руководитель отдела управленческого учета, АК ВД:

- Запомнилась презентация Марувана Аль-Руб, директора инновационного центра GE в ОАЭ, о концепции Fast works - настолько эмоциональное и впечатляющее выступление, что сам начинаешь верить в ее исключительную способность изменить в организации подход ко всему. Понравился Collaboration Center со своими интерактивными технологиями и концепцией разработки решений совместно с заказчиками. Наиболее полезным было взаимодействие и участие в командных заданиях в процессе учебы – это позволило сплотить коммерсантов, экономистов, производственников над решением задания, а также взглянуть на проблематику под разными углами.

Олег Сердинов, ведущий инженер по поиску и устранению неисправностей авиационных двигателей, ВДТМ:

- Очень понравилась презентация GE, особо хотелось отметить наглядность: сильная база с новейшим оборудованием. Нам есть к чему стремиться! Что касается самой системы мониторинга двигателей, мы давно и успешно используем подобную систему GE diagnostic system для флота ABC. Система надежно работает, но если будет модернизация по критериям, увиденным в офисе GE, будет еще лучше! Спасибо за отличную организацию проведения занятий!



ENJOY ENGLISH WITH CORPORATE UNIVERSITY NEW YEAR'S RESOLUTIONS: A ROAD TO NEW YOU

Psychologists say that people who make explicit New Year's Resolutions are 10 times more likely to attain their goals than people who don't explicitly make them. Here are 5 tips that will navigate your goals.

1. Set SMART Goals

Once you've decided on your resolutions for the year, write them down in a way that communicates why it is important to you and place your goals in a place where you can see them regularly.

Your goals need to be S.M.A.R.T.

- Specific Clearly define the direction you are going to take. Your goals should be clear and without any ambiguity. Avoid making them vague. If losing weight is a resolution, specify how much weight you would like to lose.
- Measurable Identify exactly what changes you will see when you reach your goal.
- Attainable Write goals that are attainable and ground them in reality. An unrealistic resolution is not a goal but a wish.
- Relevant Make resolutions that are relevant to your lifestyle. Decide for yourself if a goal matches your skill set.
- **Time-Bound** Link your goals to a timeframe. Having a deadline creates a sense of urgency that inspires action. Set dates on your goals.

2. Keep It Simple

Dream big, but keep your goals simple.

A big goal is easier to tackle when

divided into smaller sub-goals. How do you keep your goals simple?

- Keep the number of goals for the new year low. Quit trying to change your entire lifestyle and work on just a few areas.
- Tackle one goal at a time. Just focus on one goal every week or just one goal each day.
- Don't complicate your objective.
- Complete your goals. When faced with a number of pending goals, first knock off the low-hanging fruits, the goals that are simpler to complete. The resulting confidence will boost your resolution to complete your other goals.

3. Reward Yourself

It is important to celebrate **your progress** on the path to successfully completing your goals.

Maintaining long-term focus on your goals is easier when you reward your-self along the way. It helps you stay motivated and enjoy the process of achieving your goals.

4. Accountability Partner

A common reason that causes men give up on their goals is the lack of accountability.

Have someone that holds you accountable.

How to build accountability into your goals?

- Schedule a regular meeting. Preferably with a man who gives you a straight answer and won't let you down easy if you are falling behind on your own goals.
- Join a small community. A group offers support, encouragement and

- advice on how to stay on track with your resolutions.
- Often accountability partners can be found online.
- You need to find the system that works best for you. Maybe it's your child who will hold you accountable. Kids can be powerful work drivers. Maybe your roommate or spouse can work on a goal with you. Working towards something together is always better than alone.

5. Review & Refocus

Review your goals regularly to make sure you are on track. Create a system where you reflect on your progress periodically. It could be once a week, on Monday morning or on the first day of every month.

Direct your attention to what you have learned, rather than thinking about what you have achieved.

You may find along the way that your situation has changed and you need to adjust your resolutions. Deleting irrelevant and redundant goals will help you refocus your energy on the ones still pending.

Break your goals into smaller timeframes in case you have to change your direction.

When you review your current goals, ask yourself if any new resolutions should be added to the list to contribute towards your long-term objectives.

Often the challenge with resolutions is not setting them, but sticking to them. It's about persistence – not about how many times you fall.

Vocabulary

Explicit	Открытый	Pending goals	Отложенные цели
Attain goals	Достигать целей	Boost one's resolution	Подпитывать решимость
Ambiguity	Неоднозначность	Reward yourself	Вознаграждать себя
Vague	Смутный, туманный	Lack accountability	Недостаток подотчетности
Ground in reality	Заземлить	Hold smb accountable	Заставлять отчитываться
Match smb's skill set	Соответствовать умениям	Reflect on one's progress	Размышлять о достижениях
Sense of urgency	Чувство неотложности	Adjust resolutions	Откорректировать решения
Inspire action	Вдохновлять на работу	Irrelevant and redundant goals	Неактуальные и лишние цели
Tackle a goal	Работать с целью	Stick to resolutions	Придерживаться решений





ВСЕ, ЧТО ВЫ ХОТЕЛИ ЗНАТЬ ПРО ИЗУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА В КОМПАНИИ!

В каком случае меня направят на обучение?

- 1. Если владение английским языком необходимо для участия в стратегической задаче, проекте, реализации годовых задач, включено в требования вашей ДИ.
- 2. Ваш стаж работы в компании не менее 1 года.

Как организуется обучение?



Где и как можно изучать язык?

предлагают Вам варианты

обучения.

- в КУ индивидуальные (для РВУ и РПУ) и групповые занятия в офисах Москвы и Ульяновска;
- у внешних поставщиков обучения (выбор согласуется с СлП);
- дистанционно (в КУ и у внешних поставщиков обучения).
- ! Минимальная учебная нагрузка при групповой форме обучения в КУ составляет 16 академических часов в месяц (8 занятий).

Как начать обучение?

От своего лица заключить договор на обучение.

Что делать, если я пропустил занятие?

При обучении в КУ в случае **пропуска** занятий по уважительным причинам (больничный, командировка, отпуск) оплата обу-



чения должна производиться в полном объеме, при этом вам предоставляются учебные материалы по пропущенным занятиям для самостоятельного изучения с правом на 15 минутные консультации с преподавателем по каждому пропущенному занятию.

! В случае если средняя посещаемость занятий за 3 последовательных месяца составляет **менее** 50% (вне зависимости от причин пропусков занятий) договор будет расторгнут, и специалист КУ предложит вам альтернативные варианты обучения.

Как оценивается эффективность обучения?

Промежуточная оценка — ежеквартальные отчеты о Вашей посещаемости и успеваемости, предложения преподавателя по повышению показателей.

Итоговая оценка — тестирование в КУ, где оцениваются навыки говорения, аудирования, чтения, письма, владение грамматикой и лексикой.

Как компенсировать затраты на обучение?

- 1. По завершении курса обучения (внутреннего или внешнего) подайте в СлП СЕ:
- сертификат о прохождении курса обучения;
- копию договора на обучение;
- чеки, подтверждающие оплату за обучение;
- лицензию учебного центра;
- заключение КУ об уровне владения английским языком.
- 2. Специалист СлП подаст в ДКО заявку на компенсацию, приложив к ней предоставленный Вами пакет документов.

3. Протокол с решением директора ДКО о выплате компенсации будет передан в СЕ для выплаты компенсации.

! Вопрос о компенсации принимается на рассмотрение при условии посещаемости занятий курса не менее 95% (пропущенные по уважительной причине занятия и отработанные самостоятельно с последующей консультацией с преподавателем, считаются посещенными)

Могу ли я получить компенсацию, если мой уровень выше, чем был согласован в заявке?

Если Ваш уровень английского уже достиг целевого, то дальнейшее обучение осуществляется по Вашей инициативе и не подлежит компен-

Как еще можно учить язык?

- Участвуйте в мероприятиях КУ: **Speaking Clubs** проходят ежемесячно в Ульяновске (в школе на пр. Вр. Сурова) и в Москве (офис Skypoint), **Дни английского языка** в компании, **конкурсы**.
- Изучайте ежемесячные обучающие рассылки "Enjoy English with corporate university" в корпоративной почте.
- Пользуйтесь **онлайн ресурсами** для изучения языка, полезной информацией, размещенной на сайте **univer-vd.com** в разделе "Learn English Now".
- Смотрите фильмы, читайте книги, журналы на английском языке.