



«Третий день - это фонтан эмоций, - отметил **Виталий Андреев**, руководитель отдела по работе с клиентами, АК ВД. - Полагаю, что каждый из участников запомнит этот день надолго. Опыт работы тренеров в сфере коммуникаций позволил удерживать наше внимание в течение всего времени обучения. Это было незабываемо!»

«Очень понравился тренинг Елены Русской, невероятно полезен, и, как мне кажется, имеет мгновенный эффект, - добавила **Екатерина Чуйченко**, руководитель отдела по развитию воздушного флота, ВДМ. - Я была бы очень рада, если она будет еще раз введена в нашу программу обучения».



В заключительный день модуля, 4 июня, вместе с участниками программы "учились" и действующие руководители компании. Началось обучение с выступления Президента ГрК **А.И. Исайкина** на тему "Три инструмента продвижения базовой ценности: идеология, этический кодекс и трудовой договор".

Далее **Александр Кутузов**, вице-президент ГрК по приоритетным проектам, и **Ксения Смирнова**, директор по проектному управлению, представили доклад на тему: "Коммуникации и управление человеческими ресурсами в проекте". Затем участники обучения разбили на группы и, используя полученные в ходе обучения инструменты, выполнили интересное задание - подготовили проекты дома для Александра Кутузова.

Закончился четвертый день обучения тестированием от PM Expert.

«Отдельная благодарность за работу Алексея Ивановича с аудиторией по теме "Труд", - прокомментировал четвертый день программы **Андрей Агулов**, руководитель отдела управления собственностью, ВДМ. - Именно в таком живом диалоге выстраиваются эффективные взаимоотношения, сотрудники понимают цели, миссию и пожелания Заказчика. Результатом являются более качественные продукты их труда. особо стоит отметить тест, который никого не оставил равнодушным, дер-



жал всех в тонусе и выступил логичным завершением учебного модуля. На каждом этапе должны быть объективная оценка усвоенного материала и полученных знаний. В противном случае процесс обучения превращается в приятное времяпрепровождение среди коллег и иных участников».

«Занятия были очень насыщенными, - подытожил **Алексей Зимин**, директор по развитию бизнеса, ВДТМ. - Помимо инструментов и методов, которыми с нами поделились преподаватели, они передали нам еще кое-что. Вдохновение, которое не менее, а, иногда, даже более ценно, чем теория и практика. Огромное спасибо преподавателям за то, что остаются на связи после учебных модулей, есть возможность обсудить



вопросы, возникающие при использовании полученных знаний на практике».

«Модуль запомнился тем, что было представлено большое количество



практических знаний, которые могут помочь в повседневной работе, - добавил **Игорь Тельпуховский**, финансовый директор АВС. - Аудитория была вовлечена в решение задач. Это гораздо практичнее и позволяет не только услышать, но и получить навыки. Порадовал (в очередной раз) коллектив, доказавший, что он единый и неразрозненный».

Корпоративный университет

На корпоративном портале my.volga-dnepr.com действует сообщество «Школа управленческого резерва», в котором выложены материалы со второго модуля программы, рейтинг участников, фотографии, видеоролики и другая полезная информация. Присоединяйтесь к нашему сообществу!

Знакомьтесь: Smart Reading!

Уважаемые друзья! Хотите ли вы прочитать несколько книг за неделю, не теряя времени? Иметь возможность погружаться в любую тему всего лишь после 5-10 страниц текста? Обладать целой профессиональной библиотекой, не выключая телефона или компьютера?

Быть в курсе всех новинок в области профессиональной и бизнес литературы, экономя при этом свое время; не упускать новых бизнес идей; иметь постоянный доступ к актуальным профессиональным знаниям, вы сможете, став участником и пользователем проекта **Smart Reading**.

Подробнее о проекте - в следующем номере «Руководителя».

По всем вопросам проекта уже сейчас можно обращаться к:

Трухину Игорю - Ведущему специалисту по ИТ в оценке и развитии персонала -1125

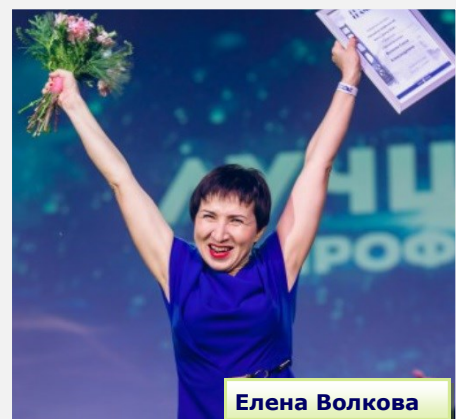
Ремизову Руслану - Специалисту по дистанционному обучению - 1065.

СТАНЬ ЛУЧШИМ В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ!

Уже совсем скоро, в августе этого года, в ГрК стартует конкурс «Лучший в профессии - 2015», где каждый сотрудник компании может показать свои профессиональные знания и умения.

Впервые этот конкурс, инициатором которого выступил Корпоративный университет «Волга-Днепра», прошел в 2014 году. Всего для участия в конкурсе было определено 24 номинации и получено более 350 заявок на участие по всей ГрК. Торжественная церемония награждения победителей состоялась в Москве в декабре прошлого года, на новогоднем празднике. Отрадно, что для многих победа (да и само участие в конкурсе) стало стимулом к дальнейшему профессиональному и личностному росту. Вот лишь некоторые из примеров.

– Еще год назад я даже не могла предположить, что в моей карьере произойдут такие изменения, – делится впечатлениями **Елена Волкова**, победитель 2014 года в номинации «Лучший бухгалтер». – В ГрК я работаю с 2005 года, начинала бухгалтером, потом стала специалистом по составлению отчетности по МСФО, а с сентября 2014 года рабо-



Елена Волкова

тала руководителем группы по учету расходов в АВС. После победы в конкурсе С.Д. Педан предложил мне стать финансовым директором СК НИК. Понимая всю сложность возложенной на меня задачи, я все-таки решила принять данное предложение. Честно говоря, я совсем не думала о победе. После того, как прошла во второй тур, я очень переживала за творческий конкурс. Поэтому, когда жюри назвало мою фамилию в качестве победителя, была очень удивлена и, конечно же,



несказанно рада. Очень понравилась церемония награждения, что для награждения победителей в конкурсе «Лучший по профессии» был выделен целый блок новогоднего праздника, что каждого из нас награждали руководители Группы Компаний, все было очень хорошо и красиво организовано, постоянно охватывало чувство гордости за своих коллег. И когда после конкурса и церемонии награждения меня спрашивали, каков же приз, я говорила, что, в принципе, это уже и неважно. Важно само признание и чувство радости, которое я испытала, когда поднялась на сцену Суриков Холл!

– Победа в номинации «Лучший юрист ГрК 2014» для меня, как молодого специалиста, большая гордость и честь, – рассказывает **Елена Лебедева**. – Ежедневно стара-



Елена Лебедева

юсь прикладывать максимум усилий, работать над улучшением ка-

чества и повышением производительности своего труда, приносить пользу заказчику, регулярно оправдывая высокое звание. Вскоре после победы на конкурсе, я была переведена из АК ВД в управляющую компанию - ВДМ, где продолжила свою профессиональную деятельность в должности юрисконсульта по международному корпоративному праву. Переход на международное направление предоставил мне возможность своим трудом активно содействовать трансформации ГрК в международную инновационную группу компаний и ее дальнейшему развитию.

Конкурс «Лучший в профессии ГрК Волга-Днепр» – уникальное мероприятие, которое позволяет проверить свои профессиональные способности, продемонстрировать глубокие знания и любовь к труду, а также дает стимул к повышению профессионального мастерства и качества работы! Мы обязательно сообщим вам о старте конкурса в рассылке!

Корпоративный университет

На все вопросы по конкурсу вам ответит руководитель отдела развития департамента корпоративного образования Евгений Патрихалка (вн. 1087).

Призовой ребус!



Уважаемые коллеги! Для участия в конкурсе необходимо разгадать ребус и выслать свой ответ Алексею Серегину на электронный адрес aleksey.seryogin@volga-dnepr.com. Ответы принимаются до 8 июля включительно. Победители будут определены с помощью электронного жребия среди всех, кто прислал правильный ответ.

Правильный ответ будет опубликован в пятницу, 10 июля, на портале my.volga-dnepr.com, в разделе «Сообщества», -> «Общедоступные сообщества» -> «Ежемесячное корпоративное издание "Руководитель"».

Победителями викторины предыдущего номера стали: **Яна Замараева, Анастасия Косатая и Мария Белова**, которые были выбраны с помощью электронного жребия. Победители награждены призами: книгами цитат известных людей.

В ЗДОРОВОЙ КОМПАНИИ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

Мы продолжаем рубрику, посвященную здоровому образу жизни.

Как мы уже писали, в ГрК есть своя команда по волейболу, участвующая в корпоративном чемпионате по волейболу "Лига чемпионов бизнеса". В осеннем сезоне наши ребята завоевали кубок за 3-е место. А в недавних соревнованиях волгаднепровцам удалось завоевать «серебро» турнира.

– Мы были рады, что руководство помогло нам принять участие в Лиге во второй раз, - комментирует капитан команды **Артем Торопыгин**. - *Играли лучше, играли азартнее, что и показал этап кубка, где мы завое-*

вали второе место, обыграв довольно сильные команды! Считаю, что такого рода соревнования являются отличным способом сблизить в неформальной обстановке людей, которые работают друг с другом 5 дней в неделю. Спорт помогает людям раскрываться, и я узнал много нового и интересного о своих коллегах. Как результат, мне проще с ними взаимодействовать и в рабочее время, оперативнее и эффективнее решая рабочие вопросы.

Кроме того, участница нашей команды **Надежда Нагорых** была отмечена наградой «Самый ценный игрок среди девушек».

Поздравляем наших ребят с отлич-



ным результатом и желаем дальнейших побед!

Книга месяца. Выбор сильнейших

Мы продолжаем нашу рубрику, в которой рассказываем об одной из рекомендованных вами бизнес-книг.



В июне книгой месяца стал бестселлер Клаудио Фернандеса-Араоса «Выбор сильнейших. Как лидеру принимать главные решения о людях». Автор книги - партнер и член руководящего комитета компании Egon Zenhder International - двадцать лет посвятил поиску топ-менеджеров для ведущих мировых компаний.

«Я искренне верю в то, что мир может стать лучше, если HR-решения на всех уровнях - от цеха до совета директоров - будут приниматься более профессионально, - пишет Фернандес-Араос. - И я

верю, что этот процесс может быть значительно улучшен. Я знаю, что имею навыки (а следовательно, и обязательства), которые помогут его улучшить. Многие годы (и задолго до того, как я пришел в эту профессию) решения по поводу человеческих ресурсов считались легкими и необременительными. Это восприятие тесно связано с понятием интуиции: либо она у вас есть, либо нет. Это просто неверно. Решения относительно людей, как и многие другие, могут быть системно проанализированы и значительно улучшены. **Выдающиеся HR-**

решения - это важнейший жизненный навык, который определяет и успех вашей карьеры, и ваше личное счастье. Он улучшит ваши взаимоотношения с окружающими и увеличит вашу профессиональную удовлетворенность. Кроме того, выдающиеся решения в отношении сотрудников важны не только для личного успеха, но и для устойчивого успеха организаций. Эта книга поможет значительно улучшить ваши способности по привлечению в организацию выдающихся людей и их продвижению».